

На основу одредби члана 38. Закона о култури (Службени гласник РС бр. 72/09, 13/16, 30/16 - исправка, 6/20), члана 36. и 37. Посебног колективног уговора за установе културе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе (Службени гласник РС број 106/18) и члана 31. став 1. тачка 5. Статута Музеја Николе Тесле (усвојен 02.12.2020. године), в. д. директора Музеја Николе Тесле доноси дана 31.12. 2020. године следећи

П Р А В И Л Н И К

О УТВРЂИВАЊУ КРИТЕРИЈУМА ЗА СТИМУЛАТИВНО УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Правни основ

Члан 1.

Правилником о утврђивању критеријума за стимулативно увећање плате запослених (у даљем тексту: Правилник), утврђују се критеријуми и мерила за стимулативно увећање плата запослених, у односу на плате утврђене Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

Правни основ за доношење и примену Правилника дат је у одредбама члана 38. Закона о култури и члана 36. и 37. Посебног колективног уговора за установе културе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Члан 2.

Примена одредби Правилника утврђује се уколико су кумулативно испуњени услови и критеријуми утврђени позитивним прописима и критеријумима утврђеним Правилником.

Услови за примену

Члан 3.

Одредбе Правилника примењују се уколико Музеј Николе Тесле (у даљем тексту: Послодавац) располаже финансијским средствима стеченим по основу прихода који нису јавни приходи у смислу закона који регулише пословање индиректих буџетских корисника, као што су:

1. приход остварен продајом улазница, сувенира и издања;
2. приход остварен по основу уступања права на приступ, коришћење и објављивање архивске грађе из ЛФНТ;
3. приход остварен сарадњом са другим домаћим и иностраним субјектима у култури (гостујуће изложбе и друго);

4. приход остварен учешћем у пројектима финансираним независно од редовног финансирања програмских активности од стране оснивача.

Критеријуми за увећање плата

Члан 4.

Утврђују се следећи критеријуми за увећање плате:

- 1) квалитет обављеног посла;
- 2) благовременост обављеног посла;
- 3) обим извршеног посла;
- 4) лични допринос увећању прихода Послодавца.

Саставни део одлуке о увећању плате из сопствених прихода је и образложење испуњености критеријума предвиђених овим чланом.

Испуњеност критеријума из става 1. овог члана утврђује се за сваког појединог запосленог, на основу процене извршене од стране директора.

Члан 5.

Уколико су испуњени услови и критеријуми за увећање плата, плате могу бити увећане до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом.

Члан 6.

Правилник се примењује од 01.01.2021. године.

в. д. директора

Ивона Јевтић



Музеј Николу Теслу
Београд